

הקוד האתי לספקים של KONE/ישראל

מבוא

KONE/ישראל ימנע ולבני משפחתם. מחוות עסקיות חייבות להיות סבירות מבחינת סדר הגודל, השווי והתדירות שלהן, והן חייבות לשקף מנהגים עסקיים מקומיים ורגילים. לעולם אין להציע כסף מזומן או פריט שווה ערך, כגון שוברי מתנה.

2.3 ניגודי עניינים

הספק ימנע מכל אינטראקציה עם עובדי KONE/ישראל העלולה להתנגש, גם למראית עין, עם חובתם של העובדים לפעול לטובתה של KONE/ישראל. הספק יחשוף בפני KONE/ישראל כל ניגוד עניינים או מצב היוצר רושם של ניגוד עניינים במסגרת עסקיו עם KONE/ישראל.

הספק חייב להודיע ל-KONE/ישראל אם לעובד KONE/ישראל או לבן משפחה קרוב שלו יש אינטרס כלכלי מהותי או אינטרס מהותי אחר בחברה של הספק. הספק גם חייב להודיע ל-KONE/ישראל אם עובד KONE/ישראל או בן משפחה קרוב שלו מחזיק במשרה ניהולית אצל הספק, או עובד עבור הספק, כאשר עבודה זו יוצרת ניגוד עניינים או רושם שזכה.

2.4 תחרות הוגנת

הספק יתחרה בצורה הוגנת ובהתאם לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים בנושא התחרות. לדוגמה, הספק לא יגיע להסכמים עם מתחריו כדי להעלות מחירים או להגביל זמינות של מוצרים.

3. נהלי עבודה וזכויות אדם

3.1 אי-אפליה

הספק ינהג בעובדים שלו בצורה הוגנת ושוויונית. הספק לא יפלה שום עובד מבחינת העסקה או קידום בהתבסס על מגדר, גיל, דת, מצב משפחתי, נטייה מינית, דעה פוליטית או מוצא לאומי או אתני, או מאפיינים דומים אחרים שאינם קשורים לכישורים של אותו אדם או לדרישות המהותיות של התפקיד.

3.2 העסקת ילדים או העסקה בכפייה

הספק לא ישתמש בהעסקת ילדים או בהעסקה בכפייה בשום פנים ואופן, ולא יעסיק קבלני משנה או ספקים העוסקים בכך.

3.3 כבוד והגינות

הספק יתייחס לעובדיו בכבוד ובהגינות, ויבטיח כי העובדים יהיו מסביבת עבודה נקייה מהטרדות. הספק לא יסבול שום סוג של הטרדה כלפי העובדים שלו, באופן ישיר או עקיף, בצורה גופנית או מילולית.

3.4 משכורות והטבות

הספק יבטיח כי התשלומים המועברים לעובדיו יהיו בהתאם לכל חוקי השכר הרלוונטיים, כולל החוקים הקשורים לשכר מינימום, שעות נוספות והפרשות חובה.

3.5 חופש ההתאגדות

הספק יכבד את זכותם של העובדים שלו להתאגד באופן חופשי ולנהל משא ומתן קיבוצי בהתאם לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים.

4. בטיחות וגהות

KONE/ישראל ימנע מעוניינות להיות שותף עסקי מבטיח ושואפת לקיים יחסים אמינים והוגנים עם הספקים שלה, לתועלתם ההדדית של KONE/ישראל והספקים. KONE/ישראל ימנע מצפה מהספקים שלה להפגין מיומנות ושיפור מתמשך מבחינת איכות, בקרת עלויות, חדשנות ומימנות.

הקוד האתי לספקים של KONE/ישראל (להלן, "הקוד") מתאר את הערכים שלפיהם פועלת KONE ברחבי העולם. KONE/ישראל ימנע מצפה מהספקים שלה לפעול לפי דרישות הקוד בהתנהלות שלהם מול KONE/ישראל, מול העובדים והספקים שלהם, וכן מול גורמי צד שלישי, לרבות פקידים ממשלתיים וגורמים אחרים.

1. ציות לדרישות משפטיות

הספק יציית לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים, כולל כל חוקי בקרת היצוא וסנקציות המסחר הבינלאומיות החלים עליו.

הקוד אינו מהווה תחליף לחוקים ולתקנות הרלוונטיים, ואין להתייחס אליו בצורה שכזו, אלא מגדיר את אמות המידה המינימליות מבחינת התנהגות שיש לקיים אותן. אם לספק אין אפשרות לציית לקוד עקב חוקים ותקנות, הספק יציית לרוחו של הקוד, עד כמה שניתן.

אם מנהגים או נוהלים מקומיים סותרים את הקוד, הספק יציית לקוד.

2. התנהלות עסקית

2.1 התנהלות אתית

בכל פעילותו, הספק יפגין מחויבות כלפי התנהלות אתית וכבוד כלפי זכויות אדם, בהתאם לאמות המידה המקובלות ברחבי העולם.

2.2 איסור על התנהלות מושחתת

KONE/ישראל ימנע מצפה מהספקים שלה להפגין אפס סובלנות כלפי שוחד ושחיתות.

הספק יודא שהמנהלים, העובדים וגורמי צד שלישי הפועלים מטעמו אינם מציעים, מבטיחים, נותנים או מקבלים תשלומי שוחד, או מספקים או מקבלים תשלומים בלתי הולמים במטרה להשיג הזדמנויות עסקיות חדשות, לשמר עסקים קיימים או לקבל יתרון בלתי הולם אחר. בעיקר, הספק לא יעסוק בשום צורה של שוחד או מזימות דומות, ולא יציע תמריצים אחרים לעובדי KONE/ישראל או לבני משפחתם או חבריהם כדי להשיג או לשמר הזדמנויות עסקיות.

מותר להציע מחוות עסקיות מקובלות וסבירות, כולל מתנות ואירוח מטעם החברה (למשל, השתתפות באירועים, ארוחות צהריים עסקיות ומתנות קטנות), כל עוד הן ניתנות בהתאם לחוקים הרלוונטיים.

הספק אינו רשאי לספק מחוות עסקיות לעובדי KONE/ישראל או לבני משפחתם במצבים שבהם המחווה עשויה להשפיע, גם למראית עין, על החלטתו של העובד בנוגע לספק. לפיכך, הספק נדרש להפגין איפוק בכל הנוגע להצעת מחוות עסקיות לעובדי

הספק יספק לעובדיו סביבת עבודה בטוחה ובריאה בהתאם לכל החוקים והתקנות הרלוונטיים.

הספק יספק לעובדיו, בצורה הולמת, מידע, הכשרה וציוד בנוגע לבטיחות וגהות. הספק גם נדרש ליישם תוכניות בטיחות יעילות העוסקות, לכל הפחות, בבטיחות העובדים, במוכנות למקרי חירום ובחשיפה לכימיקלים ולחומרים ביולוגיים מסוכנים. עובדי הספק לא יעבדו תחת השפעת אלכוהול או סמים אסורים במסגרת עבודתם עבור KONE/ישראלפט.

הוא והגורמים השותפים שלו מציינים לקוד. במסגרת קוד זה, המונח "גורמים שותפים" מתייחס לחברות שבשליטתו של הספק, ששולטות בספק או שנמצאות בשליטה של אותו גורם כמו הספק.

הספק יבטיח שהספקים, קבלני המשנה, היועצים והשותפים שלו יצייתו לעקרונות הקוד.

מקובל ומאושר

מקום	תאריך
שם חברה	
חתימה	
מספר רישום חברה	

5. סביבה

הספק יעשה כל מאמץ סביר להגן על הסביבה ולצמצם ככל האפשר את השפעת הפעילות והמוצרים שלו על הסביבה. הפרט, הספק ישיג ויקיים את כל ההיתרים, הרשיונות והרישומים בתחום הסביבה, ויציית להם, הנדרשים עבור הפעילות שלו.

הספק ינטר, יבצע ביקורות ויטפל כראוי במי שפכים, פליטות גזים ופסולת אחרת המתקבלת כתוצאה מפעילותו. הספק יעשה כל מאמץ כדי להפחית את הפסולת עד כמה שניתן.

הספק ינקוט גישה הולמת ושיטתית כדי להביא בחשבון היבטים סביבתיים, הכוללת, במידת האפשר, הקמת מערכת הולמת לניהול סביבתי. הספק יציית לכל החוקים והתקנות הסביבתיים הרלוונטיים וכן לדרישות KONE/ישראלפט בנושא איסור השימוש בחומרים ספציפיים, או הגבלת השימוש בהם, כולל שימוש בתוויות למיחזור ולהשלכה, לרבות רשימת החומרים המוגבלים של KONE/ישראלפט במקרים המתאימים.

מומלץ לספק לברר את טביעת הרגל הפחמנית של מוצריו.

6. זכויות קניין רוחני ופרסום

הספק יציית לכל האמנות הבינלאומיות והחוקים הרלוונטיים בנושא זכויות קניין רוחני. הספק לא יפר את זכויות הקניין הרוחני של KONE/ישראלפט או של גורם צד שלישי אחר.

אלא אם כן סוכם אחרת, הספק אינו זכאי לפרסם את שיתוף הפעולה שלו עם KONE/ישראלפט או להשתמש בסימנים המסחריים של KONE/ישראלפט ללא אישור מפורש מראש ובכתב מ-KONE/ישראלפט.

7. פיקוח

הספק יפקח באופן קבוע על הציות שלו לקוד.

עם הצגת בקשה, הספק יספק ל-KONE/ישראלפט גישה לכל המידע והמסמכים הרלוונטיים הדרושים לאימות הציות של הספק לקוד. אם ל-KONE/ישראלפט יש יסוד להאמין שהספק מפר את הקוד (למשל, בהתבסס על דיווחים בתקשורת), KONE/ישראלפט עשויה לבחון את מתקני הספק בעצמה או באמצעות מבקר חיצוני כדי לוודא שהספק מציינת לקוד.

אם הספק, לפי שיקול דעתה הסביר של KONE/ישראלפט, הפר בצורה מהותית את הקוד, KONE/ישראלפט רשאית לסיים את הקשר העסקי עם הספק באופן מיידי.

אם לספק יש חשש מהותי שמהו לא מתנהל בהתאם לקוד, עליו לדווח על כך ל-KONE/ישראלפט. מומלץ לספק לדון בנושא עם ההנהלה הבכירה המקומית של KONE/ישראלפט, אך הספק יכול גם לפנות לאחראי על הציות של KONE בכתובת compliance@kone.com.

8. ישימות

בעצם הסכמתו לעבוד עם KONE/ישראלפט, הספק מאשר כי