

KONE'S ADFÆRDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

INDLEDNING

KONE ønsker at være en attraktiv forretningspartner og at skabe pålidelige og gode relationer til fordel for både KONE og KONE's leverandører. KONE forventer kompetente leverandører, som løbende forbedrer deres kvalitet, omkostningsstyring, innovation og driftssikkerhed.

KONE's adfærdskodeks for leverandører ("Kodeks") illustrerer de værdier, som KONE handler efter verden over. KONE forventer, at alle KONE's leverandører overholder den politik, der er beskrevet i det følgende, i deres kontakt med KONE, egne medarbejdere og leverandører samt tredjemand, herunder embedsmænd og lign.

1. OVERHOLDELSE AF GÆLDENDE LOVE

Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser, herunder alle gældende love vedrørende eksportkontrol og internationale handelssanktioner.

Nærværende Kodeks fungerer ikke som erstatning for og tilsidesætter ikke gældende love og bestemmelser, men er et udtryk for den adfærd, der som minimum skal udvises. I det omfang leverandøren ikke kan overholde Kodekset på grund af love og bestemmelser, er leverandøren forpligtet til i det mest rimelige omfang at udvise en adfærd, som underbygger tonen i Kodekset.

Såfremt lokal skik og brug er i konflikt med Kodekset, skal leverandøren overholde Kodekset.

2. VIRKSOMHEDSREGLER

2.1 Ethiske regler

Leverandøren er i alle henseender forpligtet til optræde etisk korrekt og til at overholde menneskerettighederne i den ånd, som internationalt anerkendte standarder er oprettet i.

2.2 Forbud mod korrupte handlinger

KONE forventer, at KONE's leverandører har en nultolerance, hvad angår bestikkelse og korruption.

Leverandøren skal sikre, at leverandørens direktører, medarbejdere og tredjeparter, der handler på vegne af leverandøren, ikke tilbyder, lover, udøver eller accepterer bestikkelse eller foretager eller accepterer uretmæssige betalinger for at skaffe nye forretningsrelationer, bevare eksisterende forretningsrelationer og opnå andre uretmæssige fordele. Leverandøren skal især ikke deltage i nogen form for bestikkelse eller anden betaling eller på anden måde tilbyde incitamenter til KONE's medarbejdere eller medarbejdernes familie eller venner for at skaffe nye eller bevare eksisterende forretningsrelationer.

Sædvanlig og rimelig professionel imødekommenhed, herunder gaver og gæstfrihed (f.eks. underholdning, forretningsmiddage og små gaver) er tilladt, forudsat at de gives i overensstemmelse med gældende love.

Leverandøren skal ikke udvise professionel imødekommenhed til en KONE-medarbejder eller medlemmer af hans/hendes familie i nogen situation, hvor det kan have indflydelse på eller se ud til at have indflydelse på en medarbejders beslutning i forhold til leverandøren. Leverandøren skal derfor kun i begrænset omfang tilbyde professionel imødekommenhed over for KONE's medarbejdere og medlemmer af hans/hendes familie. Enhver professionel imødekommenhed skal være rimelig både i omfang, værdi og hyppighed, og den skal afspejle sædvanlig lokal forretningsmæssig skik. Kontanter eller lignende, f.eks. gavekort, må aldrig tilbydes.

2.3 Interessekonflikter

Leverandøren skal undgå interaktion med KONE's medarbejdere, der kan være i konflikt med eller se ud til at være i konflikt med den pågældende medarbejders pligt til at handle i KONE's bedste interesse. Leverandøren skal give besked til KONE om alle interessekonflikter eller situationer, der ser ud til at være en interessekonflikt i leverandørens samarbejde med KONE.

Leverandøren skal informere KONE, såfremt en KONE-medarbejder eller et medlem af hans/hendes nærmeste familie har en væsentlig økonomisk eller anden interesse i leverandøren. Leverandøren skal også informere KONE, såfremt en KONE-medarbejder eller et medlem af hans/hendes nærmeste familie besidder en lederstilling hos leverandøren eller arbejder for leverandøren, og en sådan ansættelse skaber en interessekonflikt eller en tilsyneladende interessekonflikt.

2.4 Fair konkurrence

Leverandøren skal konkurrere på en fair måde i overensstemmelse med alle gældende konkurrencelove og -bestemmelser. Leverandøren må f.eks. ikke indgå aftaler med leverandørens konkurrenter om at øge priser eller om at begrænse mængden af tilgængelige produkter.

3. ARBEJDSKRAFT OG MENNESKERETTIGHEDER

3.1 Ikke-diskrimination

Leverandøren skal behandle sine medarbejdere på en rimelig og ligeværdig måde. Leverandøren må ikke diskriminere i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse af medarbejdere, hvad enten det skyldes køn, alder, religiøse tilhørsforhold, civilstand, seksuel orientering, politiske observans eller nationale eller etiske oprindelse eller andre lignende karakteristika, der ikke er relateret til personens kvalifikationer

eller medfødte evner til jobbet.

3.2 Børne- eller tvangsarbejde

Leverandøren må under ingen omstændigheder anvende børnearbejde eller tvunget arbejde eller indgå kontrakt med underleverandører eller leverandører, der bruger nævnte arbejdskraft.

3.3 Respekt og værdighed

Leverandøren skal behandle sine medarbejdere med værdighed og respekt og skal sikre, at medarbejderne har et arbejdsmiljø uden chikane. Leverandøren må ikke tolerere nogen form for chikane af medarbejderne, uanset om det sker direkte eller indirekte, fysisk eller verbalt.

3.4 Lønninger og frynsegoder

Leverandøren skal sikre, at den kompensation, der betales til medarbejderne, overholder alle gældende lønlove, herunder lovene om minimumløn, overtidsbetaling og obligatoriske fordele.

3.5 Foreningsfrihed

Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger i overensstemmelse med alle gældende konkurrencelove og -bestemmelser.

4. SUNDHED OG SIKKERHED

Leverandøren skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for medarbejderne i overensstemmelse med alle gældende love og bestemmelser.

Leverandørens medarbejdere skal forsynes med de rette sundheds- og sikkerhedsoplysninger, den rette undervisning og det rette udstyr. Leverandøren skal også have effektive sikkerhedsprogrammer, der som minimum dækker medarbejdernes sikkerhed, parathed til nødsituationer samt udsættelse for farlige kemikalier og biologiske stoffer. Leverandørens medarbejdere må ikke være påvirket af alkohol eller ulovlige stoffer, mens han/hun arbejder for KONE.

5. MILJØ

Leverandøren skal bestræbe sig på at beskytte miljøet og sørge for, at leverandørens aktiviteter og produkter har en så begrænset påvirkning på miljøet som muligt. Leverandøren skal især indhente, vedligeholde og overholde miljømæssige tilladelser, licenser og registreringer, der er nødvendige for leverandørens drift.

Leverandøren skal overvåge, kontrollere og på passende vis behandle spildevand, luftudledning og andet affald, der genereres ved leverandørens drift. Leverandøren skal bestræbe sig på at reducere affald så meget som muligt.

Leverandøren skal have en tilstrækkelig og systematisk tilgang til miljømæssige aspekter, som, hvor det er muligt, omfatter etablering af et passende system til håndtering af miljømæssige forhold. Leverandøren skal overholde alle gældende miljømæssige love og bestemmelser samt KONE's krav, hvad angår forbud og begrænsning af bestemte stoffer, herunder mærkning med henblik på genbrug og bortskaffelse, herunder KONE's liste over farlige stoffer, hvis det er relevant.

Leverandøren opfordres til at fastsætte CO₂-udledningen af sine produkter.

6. IMMATERIELLE RETTIGHEDER OG OFFENTLIG OMTALE

Leverandøren skal overholde alle gældende love og traktater, hvad angår immaterielle rettigheder. Leverandøren må ikke krænke KONE's eller tredjeparts immaterielle rettigheder.

Medmindre andet er aftalt, har leverandøren ikke ret til at offentliggøre samarbejdet med KONE eller bruge KONE's varemærker uden KONE's udtrykkelige forudgående skriftlige tilladelse.

7. OVERVÅGNING

Leverandøren skal med jævne mellemrum kontrollere, at Kodekset overholdes.

Efter anmodning skal leverandøren give KONE adgang til alle relevante oplysninger og dokumenter, der er nødvendige for at kontrollere leverandørens overholdelse af Kodekset. Såfremt KONE har grund til at tro, at leverandøren har overtrådt Kodekset (f.eks. via offentlige medier), har KONE ret til selv eller via tredjepart at foretage en undersøgelse på leverandørens område for at kontrollere, hvorvidt leverandøren overholder Kodekset.

Såfremt KONE har rimelig grund til at tro, at leverandøren i væsentlig grad har overtrådt Kodekset, har KONE ret til med øjeblikkelig virkning at bringe forretningsrelationen med leverandøren til ophør.

Såfremt leverandøren har en alvorlig mistanke om, at noget ikke sker i henhold til nærværende Kodeks, skal leverandøren rapportere forholdet til KONE. Vi opfordrer leverandøren til at diskutere forholdet med KONE's lokale ledelse, men leverandøren kan også kontakte KONE's afdeling for overholdelsespolitik på compliance@kone.com.

8. ANVENDELIGHED

Ved at acceptere at arbejde sammen med KONE bekræfter leverandøren, at leverandøren og leverandørens tilknyttede selskaber overholder Kodekset. Et "tilknyttet selskab" refererer i nærværende Kodeks til et firma, der styres af leverandøren, styrer leverandøren eller foretager styringen sammen med leverandøren.

Leverandøren skal sikre, at leverandørens leverandører, underleverandører, konsulenter og partnere overholder principperne i Kodekset.

Bekræftet og godkendt

Sted	_____	Dato	_____
Virksomhedsnavn	_____		
Underskrift	_____		
Firmaets registreringsnummer	_____		